



EDICIÓN DE PRIMAVERA A VERANO

BOLETÍN DE ABRIL A JUNIO

LLUVIAS DE ABRIL

“Abril es un recordatorio de que la vida es un ciclo hermoso que se renueva constantemente.”

— EE Cummings

TRAER

“Entonces tienes que recordar estar agradecido; pero en mayo uno simplemente no puede evitar sentirse agradecido de estar vivo, si no por otra cosa.”

— L. M. Montgomery

FLORES DE MAYO

“Y como toda esta belleza no puede ser el Cielo, sé, en mi corazón, que es junio.”

— Abba Goold Woolson

Esto es lo que hay dentro

Pg. 2 - Carta de bienvenida

Pg. 3 - Quiénes somos

Pg. 4 - Carta del DO

Pg. 5 - Regalo de Gratitud

Pg. 6 - Mad Libs HOH

Pg. 7-8 - ICAREE en acción

Pg. 9 - ¿Sabías Que?

Pg. 10 - El punto de vista de PD



“ **ACEPTA LOS DESAFÍOS, PORQUE DENTRO DE ELLOS SE ENCUENTRAN LAS SEMILLAS DE LA GRANDEZA.** ”



Pg. 11-13 - Momentos pasados

Pg. 14 - Desafío de Flores a Playas

Pg. 15 - Presentando al equipo ejecutivo

Pg. 16- Compensación para padres de acogida

Pg. 17 - Referencias y redes sociales

Carta de bienvenida

¿Qué significa la primavera para ti? Para los pájaros, el cambio de estación señala transformación, renovación y supervivencia. Muchos comienzan a migrar de regreso a sus áreas de cría, guiados por el instinto y la memoria. La primavera también trae cambios físicos, ya que los pájaros mudan y pierden las plumas opacas del invierno, mostrando un plumaje más brillante que marca el comienzo de un nuevo ciclo. Junto con estos cambios, los pájaros se vuelven mucho más vocales, usando sus cantos para establecer territorios, defender su espacio y atraer parejas. Pero la primavera no es solo una renovación suave; también es una temporada de desafíos. Aunque la comida y los recursos se vuelven más abundantes, los pájaros deben mantenerse alerta ante los depredadores y los muchos peligros que vienen con mayor actividad y visibilidad. En muchos sentidos, nuestras propias vidas reflejan lo que los pájaros experimentan durante esta estación. A menudo sentimos un impulso instintivo hacia el cambio, sabiendo cuándo es momento de dejar atrás lo que ya no nos sirve y volver a los lugares o personas que nos sostienen. Como los pájaros que mudan plumas viejas, dejamos atrás versiones anteriores de nosotros mismos para poder evolucionar.

Aprendemos a encontrar nuestra voz, defender lo que nos importa y mantenernos atentos incluso en momentos de abundancia. La primavera nos recuerda que crecer es tanto hermoso como exigente, y requiere coraje, instinto y resiliencia. Estamos agradecidos por cada uno de ustedes que ayuda a crear espacios de apoyo, renovación y esperanza mientras atravesamos juntos las estaciones de cambio.

Bienvenidos
Nuevos Padres de Acogida

Dorci Cotton Blanca Serna
Ebony Moore Diana Carr
Brenda Salinas

GRACIAS

QUIÉNES SOMOS

Declaración de misión

Nuestra misión es sembrar semillas de salud mental equilibrada, felicidad y esperanza en los corazones y mentes de los jóvenes y las familias, creando un ambiente acogedor, de apoyo y estructurado que les proporcione herramientas, principios y valores que los empoderen para convertirse en miembros productivos de la sociedad y cumplir su propósito y destino.

Nuestro **POR QUÉ** es:



P Quiénes somos como organización y qué representamos.

O Cómo nos mostramos en la vida de los niños y las familias a las que servimos.

R Nuestro anhelo de ser impactantes en todo lo que hacemos.

ICAREE

Integridad:

Mantenemos los más altos estándares éticos, siendo transparentes y honestos en todo lo que hacemos, ganándonos la confianza y el respeto de la comunidad a la que servimos.

Compasión:

Creemos en acercarnos a todas las personas con empatía, amabilidad y comprensión, fomentando una cultura de cuidado y apoyo para quienes lo necesitan.

Accountability (Responsabilidad):

Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y decisiones, asegurando la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización para mantener los más altos estándares de desempeño y prestación de servicios.

Respeto:

Tratamos a todos con dignidad, valorando las perspectivas, contribuciones y el valor inherente de cada persona, y respetando sus derechos, decisiones y autonomía.

Excelencia:

Estamos comprometidos a ofrecer la más alta calidad de cuidado y apoyo, esforzándonos constantemente por la excelencia en nuestros servicios, programas e iniciativas.

Equidad:

Estamos comprometidos a asegurar la equidad y la igualdad en todas nuestras prácticas, proporcionando acceso justo a recursos, oportunidades y cuidados para todas las personas, sin importar su origen, identidad o circunstancias.

CARTA DEL DO

Hola familia de Hands of Healing,

Espero que todos estén bien y disfrutando del verano. Ha sido un año ocupado y gratificante en Hands of Healing. Desde nuestro último boletín, hemos celebrado el Agradecimiento a los Padres de Crianza, el Día de la Madre y el Día del Padre. Estamos profundamente agradecidos con cada uno de ustedes y su continuo apoyo. Su apoyo hace posible nuestro trabajo.

¡Estamos a solo unos días del 4 de julio! Mientras celebramos el Día de la Independencia, disfrutemos del tiempo con la familia y los amigos, los fuegos artificiales y las tradiciones del verano, mientras también reflexionamos sobre las libertades y oportunidades que tenemos el privilegio de tener.

El verano también es un momento maravilloso para invertir en la familia. Ya sea un viaje a la playa, un picnic o una noche de juegos, los animo a aprovechar al máximo estos momentos juntos. Con la temporada de regreso a clases a la vuelta de la esquina y tanta incertidumbre en el mundo, valoremos el regalo de la familia y vivamos cada día con gratitud.

Está pasando tanto aquí en Hands of Healing, y estoy emocionado de compartir que oficialmente abrimos un nuevo programa llamado "Semilla de Esperanza." Recientemente recibimos una nueva subvención de la Oficina de Reasentamiento de Refugiados para brindar servicios de Cuidado de Crianza a Largo Plazo. Esta subvención nos permite atender a más niños que necesitan hogares estables y llenos de amor. Nos sentimos especialmente honrados de ser uno de los menos de 10 programas en todo el mundo seleccionados para esta oportunidad. Este es un logro que todos compartimos, y uno que puedes sentirte orgulloso de apoyar. Si conoces a alguien que pueda proporcionar un hogar seguro y lleno de cariño para un niño, por favor comparte nuestra información con ellos. La información de contacto se puede encontrar en nuestro sitio web: www.handsofhealing.org. Ten en cuenta que somos una organización sin fines de lucro, y también se pueden hacer donaciones allí.

Al cerrar esta carta, me gustaría expresar mi sincero agradecimiento por tu apoyo continuo. Por favor, cuídate, preocúpate por los demás y sigue viviendo nuestros valores fundamentales: Integridad, Compasión, Responsabilidad, Respeto, Excelencia y Equidad. Esto forma la palabra I-Care (Me Importa), ¡y realmente nos importa! Juntos, seguimos comprometidos a servir a niños y familias cada día.

A nuestro increíble personal y socios, gracias. Ustedes son el corazón de Hands of Healing, solo detrás de los niños a quienes tenemos el privilegio de servir.

BENDICIONES, SHEILA WEETLY - DIRECTORA DE OPERACIONES

Pensamientos de recursos humanos

"DETRÁS DE CADA LOGRO HAY UN EQUIPO DE PERSONAS CUYA DEDICACIÓN, COMPASIÓN Y TRABAJO DURO MARCAN LA DIFERENCIA TODOS LOS DÍAS. NUESTRA MAYOR FORTALEZA NO ES LO QUE HACEMOS, SINO LAS PERSONAS QUE LO HACEN POSIBLE CADA DÍA."



UN REGALO DE GRATITUD: LOS PADRES DE ACOGIDA HONRAN A NUESTRO EQUIPO RGV-CPA

Publicación Oficial de Hands of Healing



El equipo de personal RGV - CPA recibió un masaje de 30 minutos y una "bolsa de autocuidado" como regalo de la familia Milum. Están realmente agradecidos de trabajar con familias tan generosas, compasivas y consideradas.



Ronnie llenó de atención a los RGV-CPA al abastecer su sala de descanso en la oficina estatal. Se aseguraron de cuidarlos con varios bocadillos, bebidas y frutas. El equipo de RGV-CPA está realmente agradecido y esto definitivamente es algo nuevo para ellos, donde son colmados de aprecio y gratitud.



Refrigerador lleno de variedad de bebidas y bocadillos.



Regalos de autocuidado

“Hablando de parte de mi equipo y yo, gracias por recordarnos que lo que hacemos importa, que nuestro trabajo es visto y que se aprecia. Estamos agradecidos de tener a cada uno de ustedes como parte de nuestro equipo y de nuestra familia Hands of Healing.” ~Elizabeth Cavazos, Administradora

HOH Mad Libs

ERA UN DÍA DE VERANO _____ (ADJETIVO) CUANDO HOUSE OF HOPE Y HOU
CPA LLEGARON PARA SU DÍA DE PLAYA ANUAL. ¡TODOS DESEMPACARON
_____ (TIPO DE COMIDA), COLORIDOS _____ (SUSTANTIVO EN PLURAL),
Y SUFICIENTE PROTECTOR SOLAR PARA UN _____ (ANIMAL) ENTERO!

LA PLAYA ESTABA LLENA DE ACTIVIDAD CON JUEGOS DE VOLEIBOL, CONCURSOS
DE CASTILLOS DE ARENA Y _____ (VERBO TERMINANDO EN “-ING”) A LO LARGO
DE LA ORILLA. SE ESTABA PERFILANDO COMO UN DÍA _____ (ADJETIVO).
ENTONCES... SUCEDIÓ ALGO MUY EXTRAÑO. SIN PREVIO AVISO, ¡TODAS LAS
TOALLAS DE PLAYA DESAPARECIERON! TODO LO QUE QUEDÓ FUE UN SOLITARIO
_____ (ARTÍCULO DE PLAYA) Y UNA NOTA QUE SIMPLEMENTE DECÍA: “
(SONIDO TONTO/EXCLAMACIÓN)! ¡SERÁ MEJOR QUE VAYAS A ENCONTRARLAS!”

LOS EQUIPOS INMEDIATAMENTE CUESTIONARON A _____ (MIEMBRO DEL
PERSONAL), QUIEN PARECÍA EXTREMADAMENTE _____ (EMOCIÓN) PERO
AFIRMÓ QUE SOLO HABÍA ESTADO RECOLECTANDO _____ (SUSTANTIVO EN
PLURAL) JUNTO AL AGUA. DE REPENTE, EL CLIMA SE VOLVIÓ _____ (TIPO DE
CLIMA), ¡Y UN GIGANTESCO _____ (OBJETO) FLOTÓ HASTA LA PLAYA! TODOS
DEJARON DE BUSCAR EL TIEMPO SUFICIENTE PARA _____ (VERBO) ALREDEDOR
ANTES DE RECORDAR LAS TOALLAS PERDIDAS. CON SOLO _____ (NÚMERO)
MINUTOS ANTES DEL ALMUERZO, CASA DE LA ESPERANZA Y HOU CPA
TRABAJARON JUNTOS, SIGUIENDO MISTERIOSAS HUELLAS CON FORMA DE
_____ (PARTE DEL CUERPO).

LAS PISTAS LOS LLEVARON DETRÁS DE UNA DUNA DE ARENA _____
(ADJETIVO) DONDE DESCUBRIERON... ¡TODAS LAS TOALLAS DE PLAYA HABÍAN
SIDO APILADAS EN EL FUERTE DE TOALLAS MÁS GRANDE DEL MUNDO! NADIE
SABÍA QUIÉN LO HABÍA CONSTRUIDO, PERO TODOS ESTALLARON EN RISAS. EN
LUGAR DE DESARMARLO, AMBOS EQUIPOS CELEBRARON DENTRO DEL FUERTE
CON UN ÉPICO _____ (BAILE DE CELEBRACIÓN) MIENTRAS GRITABAN,
" _____ (PALABRA DIVERTIDA)!"

A MEDIDA QUE EL SOL EMPEZABA A PONERSE, TODOS ESTUVIERON DE
ACUERDO EN QUE EL MISTERIO INESPERADO HIZO QUE EL DÍA DE PLAYA FUERA
AÚN MÁS MEMORABLE. PERO QUEDABA UNA PREGUNTA... ¿QUIÉN CONSTRUYÓ
LA FORTALEZA DE TOALLAS EN PRIMER LUGAR?¡SOLO _____
(SUSTANTIVO) LO SABE!

Porque ICAREE está en el corazón de nuestra organización, sentimos que era importante reconocer y destacar ejemplos reales de estos valores ejemplificados en nuestros programas.



Integridad

La Sra. Italia Navar de Casa Sunshine reconoce a la Gerente de Cumplimiento de PSA, la Sra. Irma Cervantes, como un ejemplo destacado de integridad. Gracias a su dedicación al cumplimiento, la responsabilidad y la toma de decisiones ética, se asegura de que las políticas y procedimientos se sigan de manera precisa y justa. Incluso con plazos ajustados, la Sra. Cervantes se mantiene diligente revisando la documentación y los requisitos de cumplimiento, ayudando a mantener altos estándares y asegurando que las familias reciban servicios que cumplan con todos los requisitos.

Compasión

La Sra. Alma Posadas de Casa Harlingen comparte que la compasión se refleja a diario a través de la amabilidad y el apoyo que el personal brinda tanto a los niños como a sus compañeros de trabajo. La Sra. Idalia Torres ejemplifica consistentemente este valor al ayudar a los Trabajadores de Cuidado Juvenil, cubrir durante las ausencias del personal y asegurarse de que se cumplan las tareas urgentes. También está muy atenta a las necesidades individuales de los niños, demostrando siempre cuidado, paciencia y preocupación por su bienestar.



Responsabilidad (Accountability)

Ms. Rosalinda Carlos, de Sunshine Foster, comparte que la responsabilidad es un valor fundamental que ha permitido al equipo operar de manera efectiva mientras se fomenta la confianza y la comunicación abierta. Ha observado que colegas llegan temprano para ofrecer transporte a los jóvenes, asegurándose de que lleguen. Miembros del personal como Karim y Tabitha Morales toman constantemente la iniciativa de motivar a los menores a continuar su educación, ayudándolos con la inscripción en la escuela pública y animándolos a aprovechar oportunidades que les ayuden a construir un futuro más brillante.

ICAREE

EN ACCIÓN





Respeto



La Sra. Hilda Flores de House of Hope reconoce al Director del Programa, Alder Valdez, como un líder excepcional que siempre valora y aprecia a cada miembro del personal, sin importar su rol. Su liderazgo respetuoso e inclusivo fomenta relaciones positivas, entendimiento mutuo y un ambiente de apoyo tanto para el personal como para los menores a los que servimos.

Excelencia

En HOU CPA, la excelencia se refleja en los esfuerzos diarios de nuestro personal, que constantemente demuestra dedicación, compasión y un compromiso con servir a niños y familias. Entre estos miembros del equipo destacados, la Sra. Maddie fue reconocida por su apoyo constante tanto a clientes como a colegas. Con frecuencia se queda más allá de su horario programado para asegurarse de que las tareas se completen, además de dedicar tiempo a capacitar a nuevos empleados y ayudar a sus compañeros cuando surgen desafíos. Su disposición a dar un paso extra tiene un impacto significativo en el equipo y en quienes servimos.

Equidad



La Sra. Kassandra Zamorano de RGV CPA compartió que, como Especialista en Gestión de Colocación Infantil, practica la equidad al emparejar cuidadosamente a los niños con hogares de acogida que mejor se adapten a sus necesidades individuales. Toma en cuenta factores como la edad, el trasfondo cultural, las necesidades emocionales y de comportamiento, las necesidades médicas, las relaciones entre hermanos y el nivel de atención para asegurar que cada niño sea colocado en un entorno de apoyo. Al identificar familias de acogida con la formación, experiencia y recursos adecuados, ella ayuda a promover la estabilidad en la colocación y resultados positivos para los niños bajo su cuidado.



El corazón detrás del honor

¡FELICIDADES A LA FAMILIA MILAM!

RGV- CPA



Austin y Bailey Milum son los orgullosos padres de dos hijos biológicos y actualmente están abriendo sus corazones y su hogar a tres niños en acogida. Su compromiso inquebrantable de ofrecer amor, estabilidad y esperanza a los niños necesitados es realmente inspirador.

Los Milum siempre están dispuestos a ayudar a tantos niños como puedan, y si fuera posible, recibirían en su hogar a cada niño que lo necesite. Su compasión, generosidad y dedicación al cuidado de niños en acogida tienen un impacto duradero en las vidas de los niños a los que ayudan.

En reconocimiento a su extraordinario compromiso, la familia Milum fue honrada con el premio "Mejor Familia de Acogida (BFF)" por Bananas Foster. Este merecido reconocimiento refleja el amor, la bondad y la diferencia positiva que generan cada día. Estamos increíblemente agradecidos por familias como los Milum, cuyos corazones y acciones ejemplifican el verdadero espíritu del cuidado de acogida.



QUE ES BANANAS FOSTER?

Fundado en 2023, Bananas Foster se dedica a Reunir Familias al destacar a quienes están marcando la diferencia dentro de la comunidad de acogida. Nuestra misión es celebrar a la comunidad de cuidado temporal mientras educamos e inspiramos a otros a involucrarse.

En Estados Unidos, hay más de 400,000 niños y adolescentes en cuidado temporal sin un hogar permanente. Nuestra visión es un mundo donde cada niño y adolescente en cuidado temporal tenga un lugar seguro y lleno de amor al que llamar hogar. Al celebrar a quienes están haciendo la diferencia en la comunidad de cuidado temporal, buscamos crear conciencia e inspirar a las personas a involucrarse.

PD'S

POINT OF VIEW

Mi mayor logro en House of Hope ha sido contribuir al crecimiento y éxito tanto de nuestro personal como del programa en general. A través de la capacitación continua, la orientación y la colaboración, he ayudado a fortalecer el conocimiento, la preparación y la confianza del personal al cumplir con sus responsabilidades. Ver cómo nuestro equipo sigue desarrollándose y destacando ha sido increíblemente gratificante.

Los resultados de estos esfuerzos colectivos son evidentes. Desde que me uní al equipo, cada visita de monitoreo de ORR ha demostrado una mejora medible, reflejando la dedicación, el arduo trabajo y el compromiso de nuestro personal para mantener altos estándares de cuidado y cumplimiento. Estos logros son un testimonio de lo que se puede lograr cuando todos trabajan juntos hacia un objetivo común.

Aunque me enorgullece el progreso que hemos logrado, reconozco que siempre hay espacio para crecer. Nuestro trabajo nunca está realmente terminado. De cara al futuro, nuestro enfoque sigue siendo mantener la consistencia, fortalecer nuestras prácticas y continuar construir sobre nuestros éxitos. Lo más importante es que seguimos comprometidos a brindar un cuidado, apoyo y servicios excepcionales a los niños a los que servimos, asegurándonos de que reciban el más alto nivel de compasión y atención todos los días.

Alder Valdez, P.D. ~ House of Hope

De mi perspectiva como PD, la parte más efectiva de mi liderazgo ha sido apoyar y guiar a mi personal para asegurarme de que se sientan confiados y capacitados en su trabajo diario. He aprendido que el liderazgo no se trata de un cargo, sino de las personas. Cuando el personal se siente apoyado, confiado y claramente guiado, puede rendir a un nivel más alto, y eso mejora directamente la calidad del cuidado que proporcionamos.

Hago que sea una prioridad estar presente y accesible, ya sea ayudando a resolver problemas en tiempo real, proporcionando una dirección clara o revisando que mi equipo tenga lo que necesita para tener éxito. Este enfoque ha ayudado a crear un entorno de trabajo donde cada miembro del equipo entiende su rol, asume la responsabilidad de sus tareas y está dispuesto a intervenir y apoyarse mutuamente cuando es necesario. Con el tiempo, esto ha construido una fuerte cultura de trabajo en equipo, responsabilidad y consistencia.

Uno de los logros de los que estoy más orgulloso es el crecimiento de nuestro programa, no solo en números, sino en fortaleza y estabilidad. Hemos expandido la cantidad de niños a los que servimos, los padres de acogida que apoyamos y el personal que sigue creciendo dentro del programa. Ver este crecimiento mientras mantenemos un ambiente de apoyo y estructurado ha sido increíblemente significativo. Refleja la dedicación de todo el equipo y nuestro compromiso compartido de generar un impacto positivo y duradero en la vida de quienes servimos.

Elizabeth Cavazos, P.D. ~ RGV CPA

◆ Momentos Capturados ◆

APRECIACIÓN A LOS PADRES DE CRIANZA

**UN EQUIPO.
UNA MISIÓN.
PARA LOS
NIÑOS.**



Cada año, nos reunimos para honrar y celebrar a los increíbles padres de crianza que abren sus corazones y hogares a niños necesitados. Gracias a la dedicación y el trabajo en equipo de nuestro personal, nos esforzamos por hacer de este evento una noche memorable y significativa para quienes dan tanto de sí mismos cada día.

Alpaquita Ranch



Nos sentimos honrados de trabajar junto a padres de crianza tan excepcionales que brindan cuidado y estabilidad a los niños en nuestros programas. Sus esfuerzos tienen un impacto duradero, y estamos sinceramente agradecidos. Los apreciamos mucho y queremos expresar cuánto significan para todo el equipo de Hands of Healing.



Trashonista Fashion Show: ¡Reciclar Nunca Se Vió Tan Increíble!

“¡CONVIRTIENDO
LA BASURA EN
TESORO, UNA
PASARELA A LA
VEZ!



May 20, 2026



5/20/26



HOH Casa Sunshine

TRASHONISTA
Fashion Show

JOIN
US

20 MAY
2026

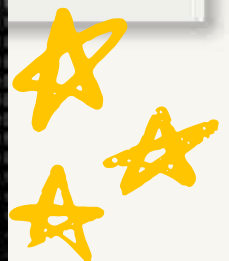
SHOW
LUNCH
PUSH-UP
STREET
ARTIST

TIME
AND
LOCATION
TO BE
ANNOUNCED

ADMIT ONE



0123-4567



House of Hope

Reunión de todo el personal May 2026



Día de los Niños



SUN & FUN



Spotlight

Joe Castro y Stanley Alexander generosamente ofrecieron su tiempo y talentos para preparar una deliciosa comida para el personal de "House of Hope." Su gesto atento fue una forma significativa de reconocer y agradecer a sus compañeros de equipo por su dedicación y arduo trabajo.

Actos de bondad como este reflejan la cultura que buscamos construir en Manos de Sanación. El desinterés, la compasión y la disposición de Joe y Stanley para servir a los demás son un verdadero ejemplo de trabajo en equipo en acción. Estamos agradecidos por su generosidad y por el impacto positivo que continúan teniendo en nuestro equipo.

Gracias, Joe y Stanley, por recordarnos que la gratitud a menudo se muestra a través de simples actos de servicio y amabilidad.



DE FLORES a PLAYAS

Desafío

- ¿Qué día feriado en Estados Unidos se celebra el último lunes de mayo y marca no oficialmente el inicio del verano?

¿Cuál es la inclinación aproximada del eje de la Tierra?

- ¿Qué fruta se cosecha tradicionalmente a finales de la primavera y principios del verano?



- ¿Qué fecha empieza oficialmente el verano en el hemisferio norte la mayoría de los años?

- ¿Qué causa que las estaciones cambien en la Tierra?



¿Qué pájaro es famoso por regresar al norte en primavera y migrar al sur en otoño?

- ¿Qué fenómeno meteorológico hace que aparezca un arcoíris??
- ¿Qué flor de primavera es técnicamente parte de la familia de los lirios?

- ¿Qué estado de EE. UU. es famoso por la floración anual de bluebonnets en primavera?

- ¿Cómo se llama el día más largo del año?

Ready to
Test

CLICK

PRESENTANDO AL EQUIPO EJECUTIVO

"LA FUNCIÓN DEL LIDERAZGO ES
PRODUCIR MÁS LÍDERES, NO MÁS
SEGUIDORES."



- **VICTOR WEETLY: DIRECTOR EJECUTIVO**
- **SHEILA WEETLY: DIRECTORA DE OPERACIONES**
- **G DAVIS: DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y NÓMINA**
- **ASHLEY HURST: DIRECTORA FINANCIERA**
- **TAMIKA MCKINDRA: DIRECTORA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD**
- **GAYLE CURRY: DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO**

NOS COMPLACE PRESENTAR A NUESTRO EQUIPO EJECUTIVO, UN GRUPO DE
LÍDERES EXPERIMENTADOS CON DIVERSAS ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN,
DEDICADOS A IMPULSAR EL CRECIMIENTO, EL IMPACTO Y LA EXCELENCIA EN
TODA LA ORGANIZACIÓN.

COMPENSACIÓN PARA PADRES DE ACOGIDA

CON TODO LO QUE HACES, ASEGÚRATE DE QUE LA COMPENSACIÓN QUE ESTÁS RECIBIENDO SEA CORRECTA. A CONTINUACIÓN, ENCONTRARÁS LAS DESCRIPCIONES DE LOS "NIVELES DE ATENCIÓN" PARA QUE LAS REVISES.

NIVEL DE SERVICIO BÁSICO:

\$27.07 Per Day

El Nivel Básico de Servicio apoya a los niños en un ambiente hogareño seguro y acogedor. Está diseñado para ayudar a los niños a sentirse seguros, apoyados y cuidados en su vida diaria. Este nivel incluye:

- Supervisión y orientación diaria para mantener a los niños seguros y ayudarles a sentirse protegidos.
- Amor, tranquilidad y actividades apropiadas para su edad que fomentan el bienestar emocional y un desarrollo saludable.
- Contacto adecuado con la familia y personas importantes, cuando sea lo mejor para el niño, para apoyar su identidad y conexiones culturales.
- - Acceso a servicios médicos, terapéuticos o de apoyo cuando sea necesario para ayudar a los niños a prosperar según su nivel de desarrollo.

NIVEL DE SERVICIO MODERADO:

\$47.37 Per Day

El Nivel de Servicio Moderado está diseñado para niños que necesitan más estructura y apoyo en sus rutinas diarias. El cuidado generalmente se brinda en un entorno familiar y se enfoca en ayudar al niño a crecer, sanar y funcionar de acuerdo con su nivel de desarrollo. Este nivel incluye:

- Mayor supervisión y orientación más allá del cuidado rutinario para apoyar la seguridad, la estructura y la seguridad emocional.
- Afecto constante, tranquilidad y actividades estructuradas que apoyen las necesidades emocionales, conductuales y de desarrollo.
- Contacto adecuado con familiares y personas importantes, cuando sea lo mejor para el niño, para mantener la identidad y las conexiones culturales.
- Acceso regular a servicios terapéuticos, médicos o habilitativos para ayudar al niño a mantener o mejorar su funcionamiento diario.

El apoyo adicional puede incluir:

- - Cuidado intermitente por parte de un cuidador especializado para niños con necesidades médicas o habilitativas especiales, proporcionado por alguien capacitado y competente en esas áreas.

NIVEL DE SERVICIO ESPECIALIZADO:

\$57.86 Per Day

El Nivel de Servicio Especializado está diseñado para niños que necesitan apoyo intensivo y constante debido a necesidades médicas, conductuales o de desarrollo. El cuidado generalmente se proporciona en un entorno familiar por cuidadores que tienen capacitación especializada para satisfacer estas necesidades. Este nivel incluye:

- Supervisión las 24 horas y monitoreo cercano para garantizar seguridad, estructura y seguridad emocional.
- Afecto continuo, tranquilidad y actividades terapéuticas adaptadas a la edad y necesidades de desarrollo del niño.
- Contacto apropiado con miembros de la familia y personas significativas, cuando sea en el mejor interés del niño, para apoyar la identidad y las conexiones culturales.
- Servicios terapéuticos, habilitativos y médicos programados regularmente, que están diseñados profesionalmente, supervisados y enfocados en mejorar el funcionamiento diario del niño.

El apoyo adicional puede incluir:

- Atención directa periódica de un cuidador entrenado y competente para niños con necesidades médicas continuas o habilitativas especializadas.

ÉCHALE UN VISTAZO, Y SI CREES QUE LOS NIÑOS A LOS QUE ATIENDES NECESITAN UNA REVISIÓN O SI TE GUSTARÍA EMPEZAR A ACEPTAR A NIÑOS QUE REQUIEREN UN NIVEL DE CUIDADO MÁS ALTO, NO DUDES EN CONTACTAR A TU ADMINISTRADOR DEL PROGRAMA O AL GESTOR DE CASOS PARA HABLAR SOBRE POSIBLES CAMBIOS.

REFERENCIAS Y REDES SOCIALES

Creadores de contenido



Lauryn Weetly



Yvette Garza

- Frases para el mes de abril
- Frases para el mes de mayo
- ¡Bienvenido el comienzo del verano!
- Citas sobre liderazgo
- Bananas Foster
- ¿Qué ocurre durante la primavera?

Si tienes preguntas, comentarios o sugerencias, por favor contacta a Lauryn o Yvette por correo electrónico.

lweetly@handsofhealing.org

ygarza@handsofhealing.org

¡No olvides visitar nuestro sitio web, Facebook e Instagram!

